Verksamhetsplan för H-sektionens styrelse verksamhetsåret 2026/2027

Upplägg

Verksamhetsplanen är uppdelad i tre olika delar:

1. Utveckling inom prioriterade områden. Dessa områden förväntas vara genomförbara på ett tidsspann på 2-5 år.

2. Prioriterade projekt. Dessa projekt förväntas vara genomförbara på ett tidsspann på 1-2 år.

3. Löpande arbete. Verksamhetspunkterna utöver det löpande arbetet innefattar projekt av strategisk vikt vilka är utformade att lyfta delar av verksamheten där det finns brister eller utvecklingspotential.

Verksamhetsplanen är utformad på detta sätt för att underlätta uppföljning av dels, de enskilda verksamhetspunkterna, dels de prioriterade områdena med en längre tidshorisont.

1. Utveckling inom prioriterade områden.

Sektionens strukturer och organisation

Arbeta för att behålla utskotten mer självstående (År 2)

Då JämH har utvecklats till att bli mer självständigt, vilket har gynnat utskottet, anser styrelsen 24/25 att man bör initiera ett arbete kring hur alla utskott kan fortsätta utvecklas, och på sikt också bli mer självständiga.

Styret 25/26 kommer att utvärdera utskottens ansvarsposter och plats i sektionens organisation. Styret 26/27 kommer att utvärdera hur samarbetet mellan utskotten och styret ska se ut samt utvärdera om det finns en vinning i att låta SnH bli helt självständigt, eller ifall utbildningsansvarig bör vara kvar i utskottet. Styret ska också utvärdera huruvida dess representation i utskotten bör ses mer som en informationskanal istället för en ledande roll. Baserat på utbildningsansvarig och SnHs år, ska det också utvärderas ifall JämH ska sträva efter en liknande struktur.

Undersöka fördelar med fleråriga verksamhetsplaner (År 2)

Styrelsen 24/25 är av uppfattningen att det är en bra egenskap att verksamhetsplanen sträcker sig över ett flertal år då god kontinuitet uppstår mellan åren. Styrelsen 24/25 tror att denna kontinuitet hade haft en positiv effekt även på sektionens kommittéer. Styrelsen 24/25 anser därmed att Styrelsen 25/26 ska undersöka samt förankra tanken med sektionens kommittéer.

Styret 25/26 kommer att fortsätta arbetet kring fleråriga verksamhetsplaner. Styret 26/27 ska utvärdera hur en flerårig verksamhetsplan för kommittéerna fungerar samt undersöka behovet för utskotten. Styret 27/28 kommer baserat på föregående års utvärdering fatta beslut angående införandet av fleråriga verksamhetsplaner för utskott.

Utveckla invalsprocessen (År 2)

Styret 24/25 anser att nästkommande styrelse ska fortsatt bedriva arbetet med att utveckla urvalsprocessen på H-sektionen för att skapa en rättvis invalsprocess för sektionens medlemmar samt utvärdera hur arbetsbördan för de kommitéer som arrangerar aspningen är.

Styret 25/26 kommer att utvärdera detta och se hur processen kan förbättras för framtida år. Styret 26/27 kommer att implementera och utvärdera mer standardiserade riktlinjer för att förbättra invalsprocessen.

Sektionens Ekonomi

Utvärdera behovet av fler ekonomiansvariga (År 2)

Då sektionen nu har genomgått en markant förändring i hur sektionens ekonomi fungerar administrativt så kommer styrelsen 25/26 utvärdera under sitt sittande år om arbetsbördan har ökat och det då krävs en till post i styrelsen för att hantera den nya arbetsbördan.

Styrelsen 26/27 kommer att utvärdera arbetsbördan vidare och fatta ett beslut om Styret 27/28 kommer att innefatta en vice ekonomiansvarig.

Vilka ekonomiska system ska finnas på sektionen? (År 2)

Styrelsen 25/26 kommer se över och vidareutveckla de ekonomiska system som tillämpas inom sektionen då dessa kan behöva förändras på grund av det nya ekonomisystemet. Detta för att få ett tydligare system som gynnar sektionens medlemmar och skapar långsiktig hållbarhet i det ekonomiska arbetet.

Styrelsen 26/27 ska utvärdera nyinsatta rutiner sektionen har och fortsätta utveckla dessa, för att hitta optimala rutiner så kassörer kan ha god översikt och ägandeskap över sin kommittées ekonomi. Utbildningen för kassörer kommer fortsätta utvecklas och anpassas för dessa nya rutiner.

Undersök olikheter i monetära medel under aspningen (År 2)

För att göra sökningen rättvisare mellan de kommittéer som anordnar aspningen kommer styrelsen 25/26 undersöka möjligheten till att implementera något för att jämna ut de monetära medel som läggs under aspningen.

Styret 26/27 kommer att arbeta vidare med frågan för att undersöka möjligheter när sektionen blivit mer etablerad på Johanneberg.

Engagemang och deltagande på sektionen

Deltagande, kontinuitet och Kommunikation (År 5)

Det har sedan några år tillbaka upptäckts en tydlig delning mellan studenter som närvarar på arrangemang och studenter som inte går på något alls. Diskussioner har uppkommit om hur man kan få studenter som vanligtvis inte närvarar att börja intressera sig mer. Det har varit svårt att nå ut till studenterna som inte befinner sig "i bubblan". Styret bör därför jobba med alternativ för att motverka detta så gott som möjligt genom att exempelvis skapa kontinuitet bland sektionens arrangemang. Styret har arbetat med att det ska ske ett arrangemang per vecka på en stående dag. Detta så att sektionens medlemmar enklare ska veta när arrangemang sker och inte vara beroende av diverse sociala medier och övriga PR-kanaler.

Styret 22/23 försökte implementera det men utan resultat. Styret 23/24 har fortsatt utvärdera frågan samt arbetat med att öka engagemanget. Dock ser styret 23/24 ett stort förbättringsområde. Styret 24/25 ämnar att fortsatt utvärdera samt driva frågan. Då föregående 3 styren inte har lyckats med en återkommande arrangemang dag så anser styret 24/25 att fokus borde läggas på att utveckla de kommunikationskanaler som sektionen använder för att bättre nå ut till teknologer utanför bubblan.

Med tanke på omlokaliseringen av sektionen kommer Styrelsen 25/26 fortsatt bedriva arbetet med att nå ut till sektionens teknologer över det spridda campus. Styret 26/27 kommer att utvärdera infasningen av den utökade användningen av kårappen. Fortsatt implementering kommer att jobbas vidare med för att förenkla deltagandet av sektionens arrangemang, förhoppningen ligger i att samla kommunikation i Kårappen.

Utveckling av sektionens dag (År 4)

Under verksamhetsåret 22/23 har styrelsen gjort en satsning för att utveckla Sektionens dag till ett större event som kan locka en större mängd studenter. Till att börja med flyttades Sektionens dag från Jupiters entré till kårhuset, där de som kunde visa att de gått med i en aspgrupp fick en lunch från styrelsen. En till förändring som gjordes från året innan var att dagen började marknadsföras med bättre framförhållning för bättre deltagarantal. För att finansiera detta äskade styrelsen till kåren för att täcka måltider, men detta bör budgeteras inför nästa år där potentiella utökningar för Sektionens dag räknas med.

Styrelsen för verksamhetsåret 23/24 bör utveckla Sektionens dag vidare, där målet för dagen är att en majoritet av sektionen dyker upp. Sektionens dag har under året 24/25 varit uppskattad med hög närvaro från sektionens teknologer. Styrelsen 25/26 kommer därför anpassa Sektionens dag efter de förutsättningar sektionen hamnar i efter flytten samt fortsatt arbeta med att nå ut med information till sektionens teknologer.

Styret 26/27 kommer att arbeta vidare och undersöka möjliga förbättringar för att synliggöra evenemanget mer. Förslagsvis genom att hålla arrangemanget i en lokal som har naturligt genomflöde av folk.

Utveckla utskotten för en högre fyllnadsgrad (År 2)

Söktrycket till utskotten har under många års tid kommit och gått. För att säkerställa att sektionen bedriver sitt arbete så bör utskotten vara välfyllda varje år.

Styrelsen 24/25 anser därför att Styrelsen 25/26 bör se över hur sökningen samt verksamheterna ser ut i utskotten för att öka intresset bland sektionens teknologer. Styret 25/26 kommer att fortsätta att arbeta med frågan och ser det som en möjlighet att få fler aktiva inom sektionen.

Styret 26/27 kommer att utvärdera om det fungerar bättre eller om man bör göra någon särskild satsning. En satsning på förtydligande av utskottens verksamhet kommer att ges från styret

med förhoppningen att man bedriver en attraktiv verksamhet för att bidra till ett gott söktryck. Styret 26/27 kommer också se över hur man kan bedriva ett arrangemang som lockar fler icke aktiva.

Sänkta trösklar till sektionsdemokratin (År 1)
En levande sektion bygger på att alla medlemmar känner att de kan vara med och tycka till, påverka och driva frågor. För att göra steget från idé till handling kortare så vill styret 26/27 göra det enklare och roligare att engagera sig demokratiskt. För att nå dit vill vi arbeta med följande områden:

- Enklare verktyg för påverkan: Ta fram mer tillgängliga och lättförståeliga mallar för motioner, interpellationer och enkla frågor så att det blir lättare att göra sin röst hörd.

- Dialog och information: Öka tydligheten kring hur besluten fattas på sektionen genom bättre infoutskick och öppna kanaler.

- Lågtröskel-engagemang: Driva enklare och mer lättsam verksamhet, som till exempel "motionsluncher" (luncher där man diskuterar inkomna motioner eller idéer under otvungna former), för att sänka trösklarna till det formella beslutsfattandet.

2. Prioriterade projekt.

Landa projektet "Flytten johanneberg" (År 4)

Då Chalmers har beslutat att grundutbildningen på Campus Lindholmen ska flytta från Lindholmen till Johanneberg med utsikt att flytten påbörjas år 2024/2025.
Styret 22/23 hade kontakt med Kårledningen och bad om att få en plats i de arbetsgrupperna som rör flytten av sektionen. Dessa arbetsgrupper var planerade att starta under styrelseåret 23/24. Arbetsgrupperna inkluderar inte styrelsen enligt kårledningen men styret 23/24 har varit i nära kontakt med dessa arbetsgrupper och drivit arbetet framåt. Styret 24/25 kommer fortsätta detta arbete och jobba i nära relation till kårledningen och sektionen i denna fråga samt ta stöd och hjälpa PA. För att omlokaliseringen av sektionen ska fungera kommer Styret 25/26 arbeta med ett flertal punkter. Dessa är:

- Stödja kommittéerna i hur arrangemang ska arrangeras på det nya campuset.
- Arbeta med att bibehålla sektionsandan, trots att sektionen är spridd över campus.
- Undersöka frågan om möjlighet till bättre köksmöjligheter.

Styret 26/27 kommer att jobba vidare med etablissemanget av sektionen på Campus Johanneberg och verka för att H-sektionen ska ses som en naturlig del av campus. Fortsatt arbete krävs genom upprättning av en plan för köksmöjligheter. Undersökning av vilka platser H-studenter befinner sig på och hur studenterna rör sig på campus för fortsatt utveckling av trivsel och tillhörighet kommer också bedrivas. Styrelsen 27/28 bör utvärdera arbetet som tidigare styrelser har bedrivit, om det fortfarande finns jobb att utföra ska dessa sammanfattas i en arbetsplan.

Utforma en arbetsplan för motverkandet av drogbruk på Chalmers Campus (År 2)

Då det under Styrelsens år 24/25 har uppkommit en ökad användning av droger, tvärs över alla sektioner, kommer Styret 25/26 utforma en arbetsplan för att hantera de problem som framkommer med droger med målet om ett drogfritt campus.

Styret 26/27 kommer att verkställa arbetsplanen från styret 25/26 samt tillse att policys från föregående styrelser efterföljs. Undersöka planlösningar för sektionslokalen samt andra brukade lokaler så det inte finns några otrygga platser.

Utforma en trivsam och gemensam sektionslokal (År 2)

Efter flytten till Johanneberg har nu sektionen fått en ny lokal - Lilla Lindholmen. I och med detta har styret 25/26 startat en projektgrupp för att göra lokalen mer trivsam och välkomnande för att skapa en naturlig mötesplats för gemene H-student.

Styret 26/27 kommer att fortsätta arbetet genom projektgruppen samt utvecklingen av lokalen för att skapa en stark sektionsanda.

Mottagning (År 2)

Efter sektionens flytt och även bortfall av maskin- och designprogrammet har stora förändringar skett för sektionen. I och med detta har närvaron under Mottagningen minskat och därmed behöver en förändring ske. Styret 25/26 utvärderade Mottagningen 2025 och landade i att man ska satsa mer på kvalitet över kvantitet för att hålla Nollan motiverad att delta under Mottagningen.

Styret 26/27 kommer fortsätta utvärdera då ökat engagemang uppstått under Mottagningen 2026 samt arbeta för kommittéernas samarbete med utveckling av mottagningen så den matchar Nollans behov och önskemål mer.

Utveckling av sektionens finkultur (År 1)

I takt med att sektionen har etablerat sig på Campus Johanneberg har ett växande intresse märkts bland teknologerna för sektionens finkultur och deltagande i mer högtidliga arrangemang. För att bygga vidare på detta, stärka gemenskapen och ta tillvara på Chalmers kulturarv vill styret 26/27 göra en satsning inom följande områden för att göra finkulturen mer tillgänglig.

- *Etablera ett fanbäreri:* Försöka utveckla rollen från enskild post till ett utskott för att säkra långsiktighet och engagemang kring sektionens fana.

- *Årliga sektionsbaler*: Undersöka förutsättningarna för att skapa en återkommande årlig sektionsbal som en fast tradition.

- *Stärka symboler och klädkod:* Aktivt uppmuntra och informera om bärandet av chalmersmössan, frackband och sektionspins vid lämpliga tillfällen.

- *Fler högtidliga arrangemang:* Uppmuntra och underlätta för teknologer att delta i examensceremonin, mösspåtagningen samt arrangera egna finare sektionsarrangemang.

3. Löpande arbete.

Sektionssamarbeten
Långsiktiga samarbeten med företag och andra sektioner är något som är mycket gynnsamt för sektionen och studenterna. Det bör därför eftersträvas att finna goda sådana, där samarbetet är nyttigt för alla parter.

Styret 25/26 började inleda konversation med högskoleingenjörssektionerna på Linköping-, Uppsala- och Lunds universitet om årliga träffar för erfarenhetsutbyte och samarbeten.

Styret 26/27 kommer att fastställa, planera in och starta upp samarbetet med dessa högskolor om träffar hos respektive universitet. Chalmers kommer hålla träffen vartannat år f.o.m våren 2027.

Datasystem
Sedan lagen om GDPR trädde i kraft har sektionen arbetat kontinuerligt med att säkerställa att kommittéer, utskott, föreningar och styrelse hanterar personuppgifter på ett säkert sätt. Under verksamhetsåret 20/21 implementerades ett dataskyddsombud i respektive kommitté.
Styrelsen bör kontrollera att ett dataskyddsombud löpande finns i varje kommitté samt i varje utskott. Detta för att säkerställa att H-sektionen följer GDPR. Styret 26/27 kommer undersöka så att dessa rutiner följs och se till att det är tydligare i kommittéernas kontinuitet hur detta ska hanteras.

Lokalvård
Under verksamhetsåret 22/23 startade en dialog och ett samarbete med lokalvården där lokalvården genomförde ett ordentligt golv- och väggstäd. Lokalvården tog även upp kontakten med Chalmersfastigheter och genom detta gjordes en upprustning av städhörnan. Utöver detta har lokalvården gått med på att regelbundet tillgodose H-sektionens TSS lokaler med städmaterial, städmedel och att tvätta mopphuvuden och fiberdukar åt sektionen. Under verksamhetsåret 22/23 föreslogs det att ett ordentligt golvstäd ska göras regelbundet, antingen en eller två gånger om året. Styret bör upprätthålla och främja detta samarbete eftersom det gör miljön betydligt mer trivsam och ger TSS lokalerna en högre "lägstanivå".

Styret 25/26 kommer att se över nya riktlinjer gällande lokalvården för den nya sektionslokalen.

Styret 26/27 kommer att implementera nya rutiner och riktlinjer i den nya sektionslokalen gällande städ och avsyning efter arrangemang.

Sektionslokal
H-sektionen fick 20/21 tillgång till en ny sektionslokal med tillhörande nytt industrikök. Arbetet med att inreda samt att ta fram regelverk och disponering av lokalen har påbörjats.
Styret 21/22 har fortsatt arbetet och vidareutvecklat lokalen. Styret 22/23 har tilldelat H Rustet ansvar över bunkerns dagliga arbete samt utrustat lokalen ytterligare. Vidare har även Hkex tilldelats ansvaret att vara avsyningsansvariga medan Rustet är bokningsansvariga. Styret 23/24 har även skapat en arbetsgrupp som jobbar med uppsättning av ljudanläggningen. Styrelsen bör fortsatt jobba för att förbättra sektionens lokaler men även ha löpande kontakt med kårledningen angående de nya lokalerna på Johanneberg.

Styret 25/26 kommer att arbeta för att vår nya sektionslokal blir funktionell för sektionens verksamheter och medlemmar.

Styret 26/27 kommer fortsätta arbetet med sektionslokalen genom utformning av en trevligare och finare miljö och ser gärna att framtida styren fortsätter jobba med underhåll och vård av lokalen.

Hemsidan

H-sektionens hemsida har stor potential för förbättring av förmedling av information till sektionens medlemmar samlat på ett och samma ställe. Styret 22/23 bildade en arbetsgrupp som påbörjade ett arbete för en ordentlig upprustning av hemsidan och strävade efter att färdigställa det arbetet innan 1 juli 2023. Arbetet färdigställdes inte vid önskat datum då arbetet lämnades över till informationsansvarig som inte har kunskaper och färdigheter för att färdigställa den nya hemsidan. Styret vill att arbetet för utveckling av hemsidan ska fortsätta så att den kan hållas uppdaterad med ny relevant information från såväl högskolan samt kommittéer på sektionen.

Styrelsen 26/27 önskar att plocka upp detta arbete igen och fortsätta förbättra design, informationsflöde och tillgänglighet på hemsidan.

Ekonomin

Fortsätta effektivisera och förbättra det ekonomiska arbetet och arbeta med standardiserat arbetssätt för att sedan kunna förbättra dessa rutiner.